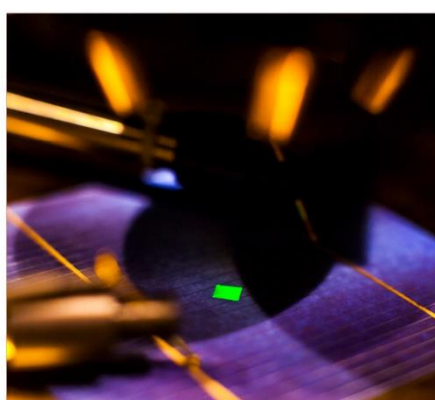
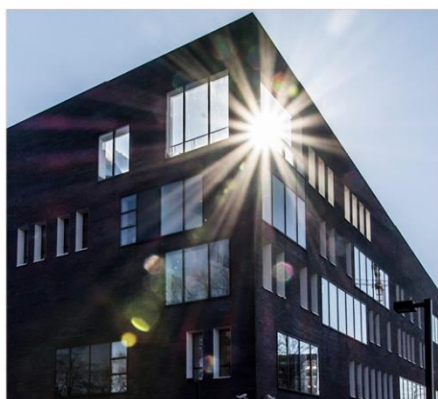




HR EXCELLENCE IN RESEARCH

LISTA KONTROLNA OTM-R-u DLA POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ



POLITECHNIKA WROCŁAWSKA

WROCŁAW, STYCZEŃ 2022

Lista kontrolna OTM-R-u dla instytucji

	O T W A R T E	P R Z E J R Z Y S T E	M E R Y T O R Y C Z N E	Odpowiedź: <i>Tak całkowicie/</i> <i>Tak zasadniczo/</i> <i>Tak częściowo/</i> <i>Nie</i>	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
System OTM-R-u (znak „x” został wskazany przez Komisję Europejską)					
<ul style="list-style-type: none"> 1. Czy opublikowaliśmy wersję online naszej polityki OTM-R-u 	x	x	x	Tak całkowicie	1. W ramach nowej strony o Europejskiej Strategii dla Naukowców została stworzona zakładka: OTM-R, zawierająca rekomendowane dokumenty przy rekrutacji pracowników naukowych. LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl) LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl) 2. Większość strony Wydziałów/Jednostek mają podlinkowane LOGO HR Excellence kierujące do strony, Link PL: Europejska Strategia dla Naukowców - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl) LINK EN: European Human Resources Strategy for Researchers - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl) w której jest zakładka OTM-R.
2. Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne				Tak całkowicie	1. Posiadamy w jednym dokumencie opracowane wstępne i ogólne zasady "Polityka otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej", LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców

<p>procedury i praktyki OTM-R-u dla wszystkich typów stanowisk?</p>					<p>(OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl)</p> <p>LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>2. Wszystkie kwestie rekrutacji pracowników naukowych są regulowane nadrzędnymi zapisami w Statucie Uczelni (Uchwała Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 8 lipca 2021r., 161/12/2020-2021, Pismo Okólne 40/2021, Rozdział VII),</p> <p>Link PL: Statut - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl);</p> <p>Link EN: Statute - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>3. Obowiązującymi zarządzeniami wewnętrznymi (ZW) dla wszystkich typów stanowisk wraz z określonymi regulaminami:</p> <p>a) konkursu otwartego na stanowisko profesora w Politechnice Wrocławskiej (ZW43/2012, ZW11/2013, ZW97/2018, ZW27/2019),</p> <p>b) przeprowadzania konkursu otwartego na stanowisko: lektora lub instruktora, wykładowcy, starszego wykładowcy, asystenta, adiunkta w Politechnice Wrocławskiej (ZW12/2013, ZW97/2018, ZW27/2019),</p> <p>c) procedura przeprowadzania naboru na nauczyciela akademickiego zatrudnionego w wymiarze nieprzekraczającym połowy etatu w Politechnice Wrocławskiej (ZW 38/2013, ZW97/2018, ZW27/2019).</p>
<p>3. Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R-u?</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>Tak zasadniczo</p>	<p>1. Wnioskodawcy i organizatorzy konkursów (Dziekani, Dyrektorzy Jednostek, Kierownicy Instytutów oraz Katedr) mają obowiązek zapoznania się z regulacjami i polityką OTM-R. Dodatkowo, wszyscy pracownicy mają dostęp do wewnętrznej sieci (Internetu), gdzie znajdują się wszystkie wewnętrzne akty prawne: Statut PWr, uchwały Senatu PWr, Zarządzenia Wewnętrzne, Pisma Okólne oraz inne ważne dokumenty dotyczące Uczelni. Pracownicy są zobowiązani zapoznać się z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi związanymi z ich zakresem obowiązków.</p> <p>2. Pracownicy administracyjni w tym asystenci ds. kadr wnioskodawców konkursów mają obowiązek zapoznania się z dokumentami określającymi zasady zatrudniania pracowników naukowych</p> <p>3. Dział Spraw Osobowych (DSO) przekazuje informacje dotyczące OTM-R do asystentów ds. kadr wnioskodawców i organizatorów konkursów.</p> <p>3. Asystenci ds. kadr wnioskodawców i organizatorów konkursów są przeszkoleni z procedur OTM-R i asystują w procedurze konkursowej i zatrudniania nowych pracowników.</p>

4. Czy wykorzystujemy (w wystarczającym zakresie) narzędzia e- rekrutacji?	x	x		Tak całkowicie	Oferty pracy są publikowane w wersji elektronicznej (Ofert pracy - stanowiska naukowe (pwr.wroc.pl)), BIP ministerstwa właściwego do spraw szkolnictwa wyższego (Akademicka Baza Ogłoszeń – (bazaogloszen.nauka.gov.pl)) oraz Jobs Search EURAXESS (europa.eu) . Aplikacje w konkursach można składać w wersji elektronicznej na wskazany w treści ogłoszenia adres mailowy.
5. Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R-u?	x	x	x	Tak, zasadniczo	Nadzór nad przebiegiem procedur OTM-R prowadzą asystenci ds. kadr na poszczególnych wydziałach oraz komisje konkursowe. Wnioskodawcy i organizatorzy konkursów (Dziekani, Dyrektorzy/Kierownicy Jednostek) mają możliwość wprowadzać Zarządzenia (np. Zarządzenie Dziekana) doprecyzowujące sposób realizacji i nadzorowania procedur OTM-R, a asystenci ds. kadr asystują w procesie rekrutacji. Komisje konkursowe korzystają ze wsparcia administracyjnego asystenta ds. kadr przy realizacji procedury konkursowej.
6. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	x	x	x	Tak całkowicie	<p>1. Informacje o prowadzonych procesach rekrutacyjnych są publikowane w biuletynach informacji publicznej, obowiązek taki nakłada Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Art. 119, pkt. 3 i 4): (Ofert pracy - stanowiska naukowe (pwr.wroc.pl)), BIP ministerstwa właściwego do spraw szkolnictwa wyższego (Akademicka Baza Ogłoszeń – (bazaogloszen.nauka.gov.pl)) oraz Jobs Search EURAXESS (europa.eu) a dodatkowo na portalach internetowych (LinkedIn https://pl.linkedin.com/) - gwarantuje to dostępność konkursów dla kandydatek/kandydatów zewnętrznych.</p> <p>2. Udostępniona jest Polityka OTM-R na PWr dla kandydatów z zewnątrz: LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl) LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>W dokumencie zawarte są szczegółowe informacje dotyczące procedur konkursowych oraz praktyczne informacje dla kandydatów dotyczące np. przygotowania do rozmowy konkursowej.</p>
7. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	Tak, zasadniczo	<p>1. Dane o liczbie zatrudnionych pracowników zagranicznych za okres 2018-2021 wskazują, iż sukcesywnie rośnie liczba zatrudnionych naukowców z zagranicy (2018 r. to 21 osób, 2021 r. 44 osoby).</p> <p>2. Informacje o prowadzonych procesach rekrutacyjnych są ogłaszane w języku angielskim na portalu Euraxess (Link: https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding) - gwarantuje to dostępność konkursów dla kandydatów z zagranicy.</p> <p>3. Istnieje możliwość składania dokumentów w języku angielskim.</p> <p>4. Szkoła Doktorska PWr (R1) kładzie duży nacisk na aspekty umiędzynarodowienia.</p>

				<p>Link PL: Szkoła Doktorska (pwr.edu.pl)</p> <p>Link EN: Doctoral School (pwr.edu.pl)</p> <p>Kształcenie w Szkole Doktorskiej może być prowadzone we współpracy z podmiotem zagranicznym, z którym Politechnika Wroclawska zawarła umowę dotyczącą wspólnego kształcenia doktorantów.</p>
8. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?			Tak, całkowicie	<p>1. Zarządzeniem Wewnętrznym 113/2020 został powołany Zespół ds. Polityki Równościowej Uczelni.</p> <p>2. Został opracowany, podpisany przez Rektora z zaleceniem wdrażania „Plan Równości dla Politechniki Wroclawskiej na lata 2022-2024”, który opracował Zespół ds. Polityki Równościowej PWr.</p> <p>Link PL: Plan równości dla Politechniki Wroclawskiej na lata 2022–2024 (pwr.edu.pl)</p> <p>LINK EN: Equal WUST (pwr.edu.pl)</p> <p>w którym: pkt. 2.2.2. “W miarę możliwości w wymiarze przekazu wizualnego ww. ogłoszenia powinny być celowane w płeć niereprezentowaną w danej jednostce i/lub grupie pracowniczej, tj. promować podejmowanie karier przez kobiety w jednostkach zmaskulinizowanych i przez mężczyzn w jednostkach sfeminizowanych. Ww. wytyczne powinny zostać opracowane i przekazane jednostkom uczelni do końca 2022 r.”</p> <p>3. Dział Spraw Osobowych uaktualnił Regulamin Pracy (ostatnia aktualizacja obowiązuje od 1.10.2021). W szczególności Rozdział XI – Ochrona pracy kobiet oraz pracowników młodocianych oraz Załącznik nr 1 – Informacja dla pracowników dotycząca równego traktowania w zatrudnieniu. Link: REGULAMIN PRACY (pwr.edu.pl)</p> <p>4. Obowiązuje na Uczelni Kodeks Etyki Pracowników PWr,</p> <p>Link PL : kodeks etyki 2016.pdf (pwr.edu.pl)</p> <p>Link EN: Code of Ethics - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>5. Funkcjonuje Dział Dostępności i Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami,</p> <p>Link PL: https://ddo.pwr.edu.pl/</p> <p>LINK EN: https://ddo.pwr.edu.pl/en/</p> <p>6. Politechnika realizuje projekt: Uczelnia Dostępna,</p> <p>Link PL: Uczelnia dostępna - Koordynatorzy ds. dostępności na Politechnice Wroclawskiej (pwr.edu.pl)</p> <p>Zarządzenie Wewnętrzne 112/2020 w sprawie udostępnienia pracownikom Politechniki Wroclawskiej szkoleń w dziedzinie dostępności i zapewnienia realizacji zobowiązań wynikających z „Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni”.</p>

<p>9. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką zapewniającą naukowcom atrakcyjne warunki pracy?</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>Tak, zasadniczo</p>	<p>1. Politechnika Wrocławska zapewnia atrakcyjne warunki pracy poprzez promocję doskonałości naukowej i akademickiej.</p> <p>2. Dział Spraw Osobowych uaktualnił Regulamin Pracy (ostatnia aktualizacja obowiązuje od 1.10.2021, Link: REGULAMIN PRACY (pwr.edu.pl)) w którym znajdują się zapisy o zapewnieniu bezpieczeństwa w zakresie BHP, ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu, przepisy dotyczące równego traktowania.</p> <p>3. Dla nowych pracowników istnieje przewodnik w języku polskim i angielskim, Link PL: Przewodnik dla osób nowo zatrudnionych - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl) Link EN: A Guide for New Employees - WUST (pwr.edu.pl)</p> <p>4. Dział Spraw Osobowych przeprowadza cykliczną (nie rzadziej niż raz na rok) aktualizację Przewodnik dla zatrudnianych osób.</p> <p>5. Opracowano i wdrożono Procedurę organizacji szkoleń i dofinansowania kształcenia dla pracowników PWR (ZW50/2021).</p>
<p>10. Czy mamy środki do monitorowania, czy aplikują najbardziej odpowiedni naukowcy?</p>				<p>Tak, zasadniczo</p>	<p>1. Dla poszczególnych stanowisk określono wymagania jakie mają spełniać Kandydatki/Kandydaci (Uchwała Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 8 lipca 2021r., 161/12/2020-2021, Pismo Okólne 40/2021, Statut Rozdział VII, Link PL: Statut - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl); Link EN: Statute - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl))</p> <p>2. Posiadamy wzór ogłoszenia rekrutacyjnego w którym zamieszczone są niezbędne informacje o wymaganiach wobec kandydatek/ kandydatów tj.: nazwa stanowiska, rodzaj stanowiska, miejsce pracy wraz z jednostką organizacyjną, kierunek/ dziedzina/ dyscyplina czy specjalność. Opis stanowiska zawiera informację na temat danego stanowiska pracy oraz zakres obowiązków i zadania. Obszar obejmujący wymagania wyraźnie określa jaką wiedzę, umiejętności, doświadczenia czy kompetencje powinien posiadać najlepszy kandydat.</p> <p>3. Zdefiniowano zestaw kryteriów oceny kandydatów w oparciu o który tworzone są oferty pracy, LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl) LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>4. W procesie rekrutacji, komisje konkursowe (od 2018 r.) przy ocenie kandydatek/kandydatów korzystają z dokumentu/formularza określającego mocne i słabe strony kandydatek/kandydatów jako element procesu</p>

					<p>rekrutacji.</p> <p>LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z idea Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wroclawska (pwr.edu.pl)</p> <p>LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wroclaw University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p>
Etap ogłoszeń i aplikowania					
11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?	x	x		Tak całkowicie	<p>1. Obowiązujące zarządzenia wewnętrzne zawierają szablony dokumentów rekomendowane do stosowania w procesie rekrutacji, w tym ogólny szablon ogłoszenia,</p> <p>LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z idea Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? – Politechnika Wroclawska (pwr.edu.pl)</p> <p>LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) – Wroclaw University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>2. Wnioskodawca i organizator konkursu posiada wzór ogłoszenia dostosowany do stanowisk (R1-R4).</p> <p>3. Format i treść ogłoszeń publikowanych na portalu Euraxess jest ustalony przez portal. Wnioskodawca konkursu, korzysta z usług tłumacza języka angielskiego (Studium Języków Obcych, PWr) celem dokładnego przetłumaczenia wszystkich części składowych ogłoszenia na portalu EURAXESS. Informacje wymagane przez portal Euraxess pokrywają się z informacjami zawartymi w opracowanych wzorach na Uczelni.</p> <p>4. Dział Projektów przekazuje informację o szkoleniach dla pracowników administracyjnych organizowanych np. przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych „Baza EURAXESS, jak umieszczać ogłoszenia o pracy dla naukowców, oferty goszczenia naukowców (tzw. hosting offers” oraz oferty grantów czy stypendiów, jakich błędów unikać w ogłoszeniach, tak by przygotować atrakcyjne oferty. KPK: Szkolenie „Portal EURAXESS – jak zamieszczać oferty w bazie Komisji Europejskiej”, 27 maja 2021 (pwr.edu.pl)</p>
12. Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracę / linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej	x	x		Tak zasadniczo	<p>1. Aktualne regulacje obowiązujące na uczelni (Statut Uczelni z dnia 8 lipca 2021, zał. 8. pkt. 4, Uchwała Senatu Politechniki Wroclawskiej, 161/12/2020-2021, Pismo Okólne 40/2021,</p> <p>Link PL: Statut - Politechnika Wroclawska (pwr.edu.pl);</p> <p>Link EN: Statute - Wroclaw University of Science and Technology (pwr.edu.pl))</p> <p>i aktualny szablon ogłoszenia o pracę wymaga umieszczenia informacji na temat: - nazwę Uczelni oraz jej jednostki</p>

sekcji zestawu narzędzi? [patrz rozdział 4.4.1 a)]					organizacyjnej, - nazwę dyscypliny naukowej i specjalizacji wymaganej od osoby kandydującej do zatrudnienia, - określenie wymagań stawianych kandydatowi, - wykaz wymaganych dokumentów od kandydata, - ostateczny termin składania zgłoszeń do udziału w konkursie, - datę od której będzie możliwe objęcie danego stanowiska, - wymiar czasu pracy. Wszystkie ogłoszenia zawierają informacje o danych kontaktowych.
13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby nasze oferty badawcze docierały do szerszego grona odbiorców?	x	x		Tak całkowicie	Wszystkie ogłoszenia o pracę dla naukowców są publikowane na portalu Euraxess. Obowiązek taki wynika z Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Art. 119, pkt. 4) oraz regulacji wewnętrznych - Statutu PWr (Uchwała Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 8 lipca 2021r., 161/12/2020-2021, Pismo Okólne 40/2021, Rozdział VII, zał 8, pkt. 6, Link PL: Statut - Politechnika Wroclawska (pwr.edu.pl) ; Link EN: Statute - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl))
14. Czy korzystamy z innych narzędzi ogłaszania pracy?				Tak całkowicie	1. Informacje o prowadzonych konkursach ogłaszane są w trzech źródłach: stronie internetowej Politechniki Wrocławskiej w dedykowanej zakładce „Oferty Pracy” Oferty pracy - Politechnika Wroclawska (pwr.wroc.pl) , na stronie internetowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl/) oraz na stronach internetowych portalu Euraxess https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding . 2. Część ogłoszeń jest również publikowanych w mediach społecznościowych (LinkedIn) i grupach mailingowych. 3. Informacje o prowadzonych konkursach są również zamieszczane na stronach internetowych Wydziałów.
15. Czy ograniczamy obciążenie administracyjne kandydata? [patrz rozdział 4.4.1 b)]	x			Tak zasadniczo	1. W ogłoszeniach o konkursie wskazane są tylko te dokumenty, które są niezbędne dla stanowiska i właściwego przeprowadzenia konkursu. 2. W konkursach dopuszcza się składanie dokumentów w formie elektronicznej.
Etap selekcji i oceny					
16. Czy mamy jasne zasady dotyczące mianowania komisji selekcyjnych? [patrz rozdział 4.4.2 a)]		x	x	Tak, zasadniczo	Skład komisji konkursowych jest określony zapisem w Statucie, zał. 8, pkt. 7 Link PL: Statut - Politechnika Wroclawska (pwr.edu.pl) ; Link EN: Statute - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl) tj. wnioskodawca i organizator przeprowadzenia konkursu, powołuje komisję konkursową.

17. Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji selekcyjnych?		x	x	Tak zasadniczo	<p>Skład komisji konkursowej reguluje Statut Zał. 8, pkt 7, Link PL: Statut - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl); Link EN: Statute - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>oraz doprecyzowują zarządzenia jednostek (np. Zarządzenie Dziekana Wydziału Chemicznego nr 5 z 8 marca 2021). W obowiązujących regulacjach wewnętrznych nacisk jest położony na kwestie merytoryczne: Wnioskodawca i organizator przeprowadzenia konkursu powołuje komisję konkursową, w skład której wchodzi: osoba mająca być bezpośrednim przełożonym zatrudnianego pracownika oraz co najmniej 3 osoby reprezentujące tę samą, co zatrudniany pracownik lub pokrewną dyscyplinę naukową. Jeżeli konkurs dotyczy stanowiska profesora lub profesora uczelni, osoby będące w składzie komisji, winny być zatrudnione na stanowisku profesora lub profesora uczelni, w tym co najmniej 1 na stanowisku profesora. Członkowie komisji dokonują spośród siebie wyboru jej przewodniczącego.</p>
18. Czy komisje selekcyjne są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?		x	x	Tak zasadniczo	<p>Tam gdzie to jest możliwe i wykonalne, komisje są zrównoważone pod względem płci. Wyjątki dotyczą sytuacji, gdy zrównoważenie miałoby negatywny wpływ na możliwości merytorycznej oceny kandydatów a w obowiązujących regulacjach wewnętrznych nacisk jest położony na kwestie merytoryczne.</p>
19. Czy mamy jasne wytyczne dla komisji selekcyjnych, które pomagają ocenić "zasługę" w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?			x	Tak zasadniczo	<p>1.Opracowano i rekomendowano do stosowania dokument: "Rekomendowane wytyczne do zasad rekrutacji i kryteriów doboru kandydatki/kandydata przy przeprowadzaniu konkursów otwartych na stanowisko nauczyciela akademickiego (R1-R4) w Politechnice Wrocławskiej", który wykorzystywany jest przez komisje rekrutacyjne, LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl) LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</p> <p>2.Opracowano i rekomendowano do stosowania wzór ogłoszenia o konkursie wzbogacony o klauzulę o następującej treści: „Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych procedur, transparentności oraz czytelnych i jednoznacznych kryteriów z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej”. LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl)</p>

					LINK EN: <u>Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</u>
Etap mianowania					
20. Czy informujemy wszystkich kandydatów na końcu procesu selekcji?		x		Tak całkowicie	<p>1. Obowiązek udostępnienia Informacji o wyniku konkursu wraz z uzasadnieniem przygotowanym przez komisję konkursową w terminie 30 dni po zakończeniu konkursu w BIP na stronach podmiotowych Uczelni oraz ministerstwa właściwego do spraw szkolnictwa wyższego wynika z Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Art. 119, pkt. 3 i 4) oraz nakłada zapis w Statucie PWR, zał. 8, pkt. 10,</p> <p>Link PL: <u>Statut - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl)</u>;</p> <p>Link EN: <u>Statute - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</u></p> <p>2. Dążymy aby wszyscy wnioskodawcy i organizatorzy konkursów informowali kandydatki/kandydatów wyłonionych w procedurze konkursowej do zatrudnienia, którym udziela się informacji w oparciu o formularz informacji zwrotnej określający mocne i słabe strony dokumentów aplikacyjnych jako element procesu rekrutacji.</p> <p>LINK PL: <u>Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl)</u></p> <p>LINK EN: <u>Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)</u></p> <p>3. Komisje rekrutacyjne są zachęcane do udzielenia odpowiedzi na zapytania aplikujących, niezależnie czy kandydatka/kandydat został wyłoniony do zatrudnienia.</p> <p>4. Niektórzy wnioskodawcy i organizatorzy konkursów informują kandydatki/kandydatów, których aplikacje nie uzyskały poparcia komisji konkursowych.</p> <p>5. W treści ogłoszenia rekrutacyjnego zamieszczona jest informacja, że "po zamknięciu postępowania konkursowego nadesłane dokumenty aplikacyjne osób nieprzyjętych zwraca się. Zainteresowani mogą je odebrać bezpośrednio od asystenta ds. kadr wnioskodawcy i organizatora konkursu w terminie do sześciu miesięcy po zamknięciu postępowania konkursowego".</p>
21. Czy udzielamy respondentom (interviewers) odpowiednich informacji zwrotnych?		x		Tak, zasadniczo	<p>1. Komisja konkursowa może postanowić o potrzebie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi bądź tylko z niektórymi kandydatami ale nie mamy wprowadzonych obowiązkowych rozmów kwalifikacyjnych. Komisje rekrutacyjne są zachęcane do przekazywania informacji zwrotnych kandydatom lub udzielania takiej odpowiedzi na ich zapytania.</p> <p>2. Posiadamy opracowany i rekomendowany do stosowania formularz informacji zwrotnej dla kandydatów</p>

				określający mocne i słabe strony dokumentów aplikacyjnych Kandydatki/Kandydata. jako element procesu konkursowego. LINK PL: Jak przebiega proces rekrutacji zgodnie z ideą Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R)? - Politechnika Wrocławska (pwr.edu.pl) LINK EN: Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment of Researchers (OTM-R) - Wrocław University of Science and Technology (pwr.edu.pl)
22. Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?		x	Tak częściowo	<p>1.Regulacje wewnętrzne określają, że w przypadku powstania wątpliwości, na jakimkolwiek etapie, co do poprawności przeprowadzania postępowania konkursowego Rektor, dziekan lub przewodniczący komisji zwracają się do Biura Prawnego Uczelni o stosowną opinię. Potwierdzenie przez tę opinię uchybień proceduralnych będzie stanowić podstawę decyzji o powtórzeniu wadliwie przeprowadzonych czynności albo decyzji o unieważnieniu konkursu (ZW 11/2013).</p> <p>2. Asystenci ds. kadr w jednostkach wnioskodawcy i organizatora konkursu monitorują w cyklach rocznych ilość odwołań w stosunku do liczby wszystkich przeprowadzonych konkursów dla naukowców.</p>
Ocena ogólna				
23. Czy mamy system, który pozwala ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?			Tak, zasadniczo	<p>1. Zespół powołany ds. monitorowania wdrażania Europejskiej Karty Naukowca monitoruje, czy opracowane i rekomendowane dokumenty dotyczące rekrutacji naukowców spełniają swoje cele.</p> <p>2. Zespół asystentów ds. kadr wnioskodawcy i organizatora konkursu oraz członkowie Zespołu ds. monitorowania wdrażania Europejskiej Karty Naukowca analizują nowe regulacje pod kątem ich zgodności z polityką OTM-R, a także konsekwencji ich wprowadzenia. Proces ten wymaga systemowego ujęcia.</p> <p>3. Pozyskujemy informacje od wnioskodawców konkursów, członków komisji konkursowych oraz bezpośrednich przełożonych nowo zatrudnionych naukowców.</p> <p>4. W procesie ankietyzacji dotyczącej zasad EKN (10.2021) pytaliśmy naukowców o realizację celów określonych w polityce OTM-R uczelni (pytania 12-17 oraz 21).</p>