



Politechnika Wroclawska



Decyzja Grupy Monitorującej proces wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników naukowych w sprawie określenia mierników realizacji zadań wskazanych w Zmodyfikowanym Planie Działań.

| Nr zadania                 | Obszar z Karty i Kodeksu wymagający podjęcia działań | Opis merytoryczny planowanych do realizacji działań  | Jednostka organizacyjna Uczelni odpowiedzialna za realizację działania | Miernik realizacji zadania   |
|----------------------------|--|--|--|--|
| <b>Działania naprawcze</b> |  |  |  |  |
| 26                         | Warunki pracy i ubezpieczenia społeczne              | Opracowanie i wdrożenie regulaminu wynagrodzenia oraz uregulowań w zakresie systemu motywowania płacowego.   | Dział Spraw Osobowych  | Wskaźnik % pracowników naukowych pobierających dodatek specjalny lub zadaniowy w stosunku do wszystkich pracowników naukowych. |
| 30                         | Warunki pracy i ubezpieczenia społeczne              | Rozszerzenie zadań Biura Karier o doradztwo zawodowe dla doktorantów i młodych naukowców oraz wdrożenie systemu rozpowszechniania informacji o doradztwie zawodowym. | Biuro Karier   | Wskaźnik % doktorantów korzystających w doradztwa Biura Karier.  |

|                                  |   |  |  |  |
|----------------------------------|---|--|--|--|
| 33                               | Warunki pracy i ubezpieczenia społeczne | Zweryfikowanie i dostosowanie zasad zlecenia zajęć dydaktycznych pod kątem uwzględnienia czasu poświęconego na szkolenie początkujących naukowców. | Dział Nauczania  | Wskaźnik % opiekunów naukowych, którym obniżono pensum w związku z czasem poświęconym na opiekę nad początkującym naukowcem w stosunku do wszystkich pracowników naukowo-badawczych szkolących młodych naukowców.  |
|                                  |   | Wzmocnienie elementu opieki naukowej w ocenie pracowników naukowych.   | Zespół powołany przez Rektora, Dział Spraw Osobowych   | Wskaźnik % opiekunów naukowych mających wspólne publikacje z doktorantami oraz promotorów doktoratów wyróżnionych (uwzględnienie tych faktów w karcie oceny pracownika naukowego).   |
| <b>Działania samodoskonalące</b> |   |  |  |  |
| 4                                | Aspekty etyczne i zawodowe              | Uwzględnienie w istniejących regulacjach dostępu młodych naukowców i doktorantów do laboratoriów i aparatury badawczej.                            | Centrum Wiedzy i Informacji Naukowo-Technicznej, Biuro Prawne  | Wskaźnik % młodych naukowców i doktorantów korzystających z laboratoriów i aparatury badawczej (na podstawie deklaracji zawartej w zgłoszeniu pracy dyplomowej, corocznych oświadczeń kierowników i opiekunów kół naukowych, oświadczeń z projektów badawczych). |
| 7                                | Aspekty etyczne i zawodowe              | Opracowanie dobrych praktyk i dostarczenie rozwiązań technicznych dla ochrony danych badawczych.   | Dyrektor Wrocławskiego Centrum Sieciowo-Superkomputerowego (dawniej Zastępca Kanclerza ds. Informatyzacji) | Liczba instytucji naukowych z obszaru Dolnego Śląska, archiwizujących dane lub tworzących kopie zapasowe w WCSS.   |
|                                  |   | Zaktualizowanie regulacji w zakresie bhp.  | Dział Bezpieczeństwa i Higieny Pracy   | <i>ZADANIE ZREALIZOWANE</i>  |

|    |   |   |  |  |
|----|---|---|--|--|
|    |   | Nowelizacja dokumentacji dotyczącej przetwarzania danych osobowych w PWR oraz wprowadzenie jednolitych zasad postępowania z informacją zastrzeżoną jako poufną na podstawie zawieranych z podmiotami trzecimi umów. | Administrator Bezpieczeństwa Informacji              | Liczba osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych celem zwiększenia bezpieczeństwa danych.   |
| 11 | Rekrutacja i ocena                      | Powiązanie systemu oceny pracowników z polityką szkoleniową i dalszym rozwojem zawodowym.   | Zespół powołany przez Rektora, Dział Spraw Osobowych | Wskaźnik % pracowników uczestniczących w szkoleniach w danym roku akademickim - na podstawie informacji od Asystentek ds. kadr (uwzględnienie odbytych szkoleń w ocenie okresowej pracownika). |
| 23 | Warunki pracy i ubezpieczenia społeczne | Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego dla brakujących stanowisk pracy oraz zaktualizowanie dokumentacji oceny ryzyka zawodowego.  | Dział Bezpieczeństwa i Higieny Pracy                 | Wskaźnik % stanowisk nieposiadających oceny ryzyka zawodowego.   |
| 29 | Warunki pracy i ubezpieczenia społeczne | Stworzenie uregulowań w zakresie uznania wartości mobilności w procesie oceny i rekrutacji.   | Zespół powołany przez Rektora, Dział Spraw Osobowych | Łączna liczba staży i pobyków naukowych poza macierzystą uczelnią w stosunku do liczby pracowników naukowych (element oceny okresowej pracownika oraz kandydata przy rekrutacji).              |
| 38 | Szkolenia                               | Rozszerzenie zakresu tematycznego szkoleń i kursów dla pracowników naukowych.   | Dział Spraw Osobowych                                | Stosunek liczby szkoleń z nowych zakresów tematycznych do liczby przeprowadzonych szkoleń w danym roku akademickim - na podstawie informacji od Asystentek ds. kadr.                           |
| 39 | Szkolenia                               | Opracowanie i wdrożenie procedury w zakresie organizowania i upowszechniania szkoleń dla pracowników naukowych.   | Dział Spraw Osobowych                                | Stosunek liczby uczestników do liczby szkoleń i kursów w danym roku akademickim - na podstawie informacji od Asystentek ds. kadr.  |