

## Załącznik nr 1

### **Opis Projektu: WrocTech PostDoc „Wsparcie potencjału naukowego Politechniki Wrocławskiej poprzez staże podoktorskie typu postdok”**

#### **Streszczenie**

Analiza sytuacji kadrowej najlepszych na świecie uniwersytetów wskazuje, że jednym z najefektywniej pracujących naukowo grup pracowników są osoby na stażu podoktorskim, tzw. postdocy. Celem projektu jest utworzenie na Politechnice Wrocławskiej programu stażowego dla wybitnych młodych naukowców ze stopniem doktora. Zatrudnienie w trybie konkursowym najlepiej wykwalifikowanych naukowców na czas określony znacząco zwiększy potencjał naukowy Politechniki Wrocławskiej, będzie stymulowała współpracę naukową, zwiększy szansę na wysokiej jakości publikacje a w konsekwencji polepszy możliwości pozyskiwania kolejnych środków na badania.

#### **Analiza sytuacji i potrzeb Uczelni**

Dobrze wykształcona i wysoko wykwalifikowana kadra naukowa jest jednym z filarów doskonałości naukowej uczelni. Powszechnie uznanym standardem jest udział w badaniach naukowych studentów, doktorantów, postdoków i pracowników naukowych zatrudnionych na stałe. Jednakże pozycja postdoka w polskiej nauce jest ciągle niedoceniana i relatywnie rzadko wykorzystywana. Z drugiej strony, doświadczenia najlepszych ośrodków naukowych jasno udowadniają, że najbardziej efektywnymi pracownikami nauki są właśnie osoby na stanowisku postdoka, ze względu na połączenie wysokich kwalifikacji naukowych, braku obciążenia dydaktycznego i organizacyjnego z wysoką motywacją powiązaną z rozpoczęciem kariery naukowej. Politechnika Wrocławska stosunkowo w niewielkim zakresie wykorzystuje zalety zatrudniania naukowców na stażach podoktorskich. Jest to realizowane jedynie z środków pozyskanych z zewnątrz w ramach grantów naukowych i stypendiów indywidualnych.

## Proponowane rozwiązanie – cel projektu

Proponuję uruchomienie programu grantowego dla stażystów krajowych i zagranicznych ze stopniem doktora, którzy mogliby aktywnie zasilić kadry naukowe Politechniki Wrocławskiej. W ośrodkach uniwersyteckich USA i Europy ściąganie na uczelnie osób dobrze wykształconych o określonym profilu pozwala na szybkie rozpoczęcie badań i wdrożenie w prace naukowe zespołów badawczych. Dodatkowo zatrudnianie stażystów z zewnątrz uczelni pozwoli na:

1. Wzmocnienie potencjału kadrowego Uczelni
2. Wymianę myśli i doświadczenia z różnych ośrodków naukowo-badawczych
3. Zwiększenie prestiżu naukowego
4. Publikowanie wysokiej jakości prac naukowych w najlepszych czasopismach
5. Wzmocnienie współpracy pracowników uczelni z innymi ośrodkami naukowymi
6. Zwiększenie konkurencyjności Politechniki Wrocławskiej w odniesieniu do innych ośrodków naukowych w Polsce.

## Realizacja projektu

Realizacja projektu polegałaby na corocznym ogłaszaniu otwartego konkursu na stanowiska postdoka na Politechnice Wrocławskiej zgodnie z poniżej proponowanym regulaminem:

1. Konkurs **WrocTech PostDoc** ogłaszany jest corocznie przez JM Rektora Politechniki Wrocławskiej.
2. JM Rektor ustala nie mniej niż 7 pozycji postdoków na Politechnice Wrocławskiej, każdą na okres zamknięty 24 miesiące, bez możliwości przedłużenia w ramach niniejszego programu. Stażysta może być zatrudniony po okresie finansowania objętym programem konkursu **WrocTech PostDoc** pod warunkiem zdobycia środków na dalsze zatrudnienie ze źródeł zewnętrznych finansowania nauki.
3. W okresie 3 miesięcy od ogłoszenia konkursu przyjmowane są aplikacje kandydatów.
4. Kandydat musi spełniać następujące kryteria: (a) posiadać stopień doktora lub równoważny wydany nie dawniej niż 8 lat przed datą ogłoszenia konkursu; Czas ten może być powiększony o okres urlopu rodzicielskiego; (b) posiadać znaczący i udokumentowany dorobek naukowy; (c) stopień doktora oraz magistra

(lub odpowiednio) nie zostały wydane przez Politechnikę Wrocławską; (d) nie może być wcześniej zatrudniony na Politechnice Wrocławskiej.

5. Aplikacja do konkursu powinna zawierać: (a) odpis dyplomu doktorskiego; (b) życiorys; (c) spis osiągnięć naukowych (publikacje, patenty, projektu, etc); (d) opis projektu, który będzie realizowany w czasie stażu na Politechnice Wrocławskiej; (e) zgoda opiekuna naukowego, który jest zatrudniony na Politechnice Wrocławskiej; (f) opis osiągnięć opiekuna naukowego.
6. Aplikacje będą oceniane przez Komisję Konkursową, która przedstawi listę rankingową (wraz z punktacją dotyczącą każdego punktu aplikacji) i rekomendację listy zwycięzców konkursu w czasie nie dłuższym niż 2 miesiące od terminu zakończenia składania aplikacji.
7. Wybrani Kandydaci muszą podpisać umowę z Politechniką Wrocławską i rozpocząć pracę na stanowisku adiunkta badawczo-naukowego nie później niż 9 miesięcy od terminu ogłoszenia wyników.
8. Postdocy powinni składać pisemny raportu po każdym 6 miesiącach trwania stażu oraz po zakończeniu projektu, podpisany przez opiekuna naukowego, kierownika katedry oraz dziekana.

### **Budżet projektu**

W ramach projektu sfinansowane będą koszty zatrudnienia 5 osób na stanowisku postdoka na okres zamknięty 24 miesięcy. Proponowany roczny koszt zatrudnienia jednej osoby powinien być określony na podstawie rekomendacji Narodowego Centrum Nauki, który obecnie wynosi 200 000 PLN/rok. Wyjściowy roczny koszt całości projektu 1 mln.

### **Wpływ ogólnouczelniany**

Niniejszy projekt doskonale wpasowuje się strategię podnoszenia jakości prowadzonych badań na Politechnice Wrocławskiej oraz podnoszenia prestiżu wraz z budowaniem wizerunku na zewnątrz Uczelni. Niewątpliwie zatrudnienie na okres dwóch lat wybitnych osób z stopniem doktora spoza macierzystej uczelni spowoduje, że:

1. Stajemy się wiodącym ośrodkiem w regionie i kraju w przyciąganiu ekspertów z zakresu dziedzin inżynierskich oraz nauk podstawowych
2. Wyprzedzamy inne ośrodki w tym zakresie – jesteśmy pionierami, co zwiększy prestiż Uczelni
3. Wzrasta liczba osób na Uczelni o „nowym spojrzeniu”
4. Angażowanie się osób spoza Uczelni w życie akademickie
5. Otrzymamy możliwość rekrutacji wybranych, najlepszych specjalistów i konsekwencji przyszłościowe wzmocnienie kadry

Proponowany projekt ma charakter organizacyjny pod względem rekrutacji nowych pracowników, nastawionym na wzmocnienie potencjału Politechniki wrocławskiej, poprzez przyciągnięcie do pracy na rzecz Uczelni bardzo dobrych młodych naukowców z innych ośrodków.