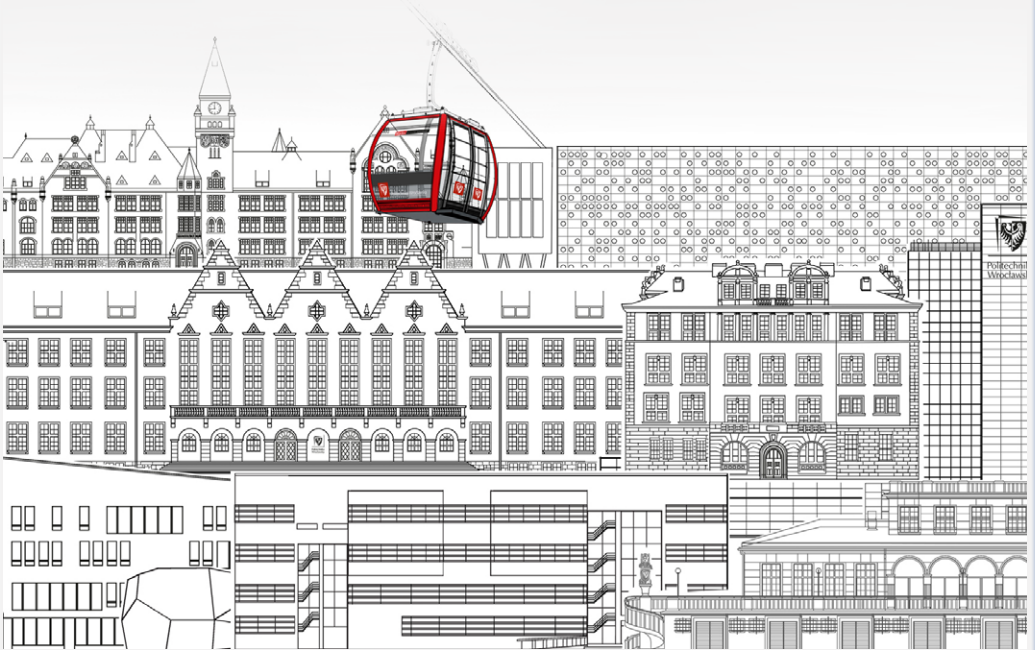




Politechnika  
Wroclawska



# WITAMY

Przewodnik  
dla osób nowo zatrudnionych



## I. PODSTAWOWE INFORMACJE

### 1. Strategia Politechniki Wrocławskiej

---

***Marzenia zawsze zwyciężają rzeczywistość,  
gdy im na to pozwolimy.***

Stanisław Lem „Kongres futurologiczny”

Politechnika Wrocławska jest uniwersytetem technicznym kształcącym studentów i doktorantów oraz prowadzącym badania służące rozwojowi nauki i technologii oraz rozwiązywaniu realnych problemów społeczeństwa i gospodarki. Docelowy model Uczelni zakłada ścisłą interakcję badań i kształcenia prowadzonych w 4 dużych obszarach tematycznych: naukach technicznych, podstawowych, społecznych i humanistycznych oraz naukach o zdrowiu i życiu.



## Misja

---

Badając, ucząc i współdziałając inspirujemy i wspieramy rozwój osobowości, które w oparciu o wiedzę i standardy etyczne, wykazując wrażliwość na potrzeby społeczne i globalne wyzwania, z odwagą i odpowiedzialnością kształtują przyszłość.

## Wizja

---

Jako europejski wielodzinowy uniwersytet techniczny, afirmujący wolność, prawdę, ciekawość i radość poznania, prowadzimy interdyscyplinarne kształcenie i badania na miarę oczekiwań społeczeństwa i gospodarki.

## Wartości

---

**Doskonałość** – w obszarach kształcenia, badań naukowych i transferu wiedzy oraz rozwoju osobistego członków wspólnoty.

**Współdziałanie** – rozumiane jako łączenie indywidualnych talentów dla osiągnięcia wspólnego celu, wzajemne wspieranie się w osiągnięciu celów indywidualnych i współpracę Uczelni z otoczeniem.

**Otwartość** – na nowe idee i wyzwania oraz w odniesieniu do członków wspólnoty Uczelni.

## Kluczowe obszary strategii i nadrzędne cele strategiczne

---

**Kształcenie:** zapewnienie studentom i doktorantom Politechniki Wrocławskiej jak najwyższego poziomu edukacji przygotowującej ich do roli liderów nowoczesnego społeczeństwa i gospodarki, m.in. przez indywidualizację i umiędzynarodowienie kształcenia oraz unowocześnienie i uatrakcyjnienie jego metod i form.



**Badania i innowacje:** wzrost wkładu Politechniki Wroclawskiej w rozwój nauki i techniki oraz zapewnienie jej statusu wiodącego ośrodka badawczego, m.in. przez ekspansję na obszar nauk medycznych, rozwój badań interdyscyplinarnych i koncentrację na obszarach priorytetowych:

1. Technologie informacyjne, nauka o danych i sztuczna inteligencja;
2. Innowacyjne materiały i zaawansowane technologie wytwarzania;
3. Zrównoważone środowisko życia;
4. Inteligentne miasta i społeczeństwo przyszłości;
5. Technologie dla zdrowia i medycyny;
6. Technologie ekstremalne;
7. Badania podstawowe dla technologii i innowacji.

**Współpraca z otoczeniem:** tworzenie relacji opartych na współdziałaniu i zapewniających znaczący wpływ Politechniki Wroclawskiej na jej otoczenie, a także budowa prestiżu akademickiego i reputacji uczelni zaangażowanej społecznie, m.in. przez aktywny udział w sojuszu Unite!, rozwój współpracy z gospodarką, budowę środowiska innowacyjnej przedsiębiorczości oraz realizację koncepcji uczelni przedsiębiorczej i zaangażowanej.

**Spółeczność:** rozwój wspólnoty akademickiej pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Wroclawskiej, opartej na współdziałaniu, otwartości i szacunku, zaangażowanej w rozwój Uczelni oraz podejmującej wyzwania współczesnego świata, m.in. przez rozwój mechanizmów sprzyjających partycypacji i komunikacji oraz realizację koncepcji uczelni włączającej.



**Infrastruktura:** zapewnienie Politechnice Wrocławskiej nowoczesnej, zrównoważonej i dostępnej bazy materialnej i technologicznej, wspierającej misję Uczelni i oferującej sprzyjające warunki dla kształcenia i badań oraz rozwoju wspólnoty i współpracy, m.in. przez inwestycje w nowoczesne obiekty dydaktyczne i badawcze oraz cyfryzację kluczowych procesów w Uczelni.

Strategia Politechniki Wrocławskiej 2023-2030 (Pismo Okólne 30/2023)

Politechnika Wrocławska należy do największych i najlepszych politechnik w kraju - na **14** wydziałach i **3** filiach, pod kierunkiem **2 tys.** nauczycieli akademickich, kształci się ponad **20 tys.** studentów.

**Link:** <https://pwr.edu.pl/uczelnia/informacje-ogolne>





## 2. Władze uczelni



**JM REKTOR**

prof. dr hab. inż. Arkadiusz Wójs



**PROREKTOR  
DS. KSZTAŁCENIA**

prof. dr hab. inż. Kamil Staniec



**PROREKTOR  
DS. INFORMATYZACJI**

prof. dr hab. inż. Tomasz Nowakowski



**PROREKTOR  
DS. BADAŃ I INNOWACJI**

prof. dr hab. inż. Dariusz Łydzba



**PROREKTOR DS. WSPÓŁPRACY  
Z OTOCZENIEM**

prof. dr hab. inż. Renata Krzyżyńska



**PROREKTORKA DS. ROZWOJU  
I INTEGRACJI WSPÓLNOTY**

dr hab. Karolina Jaklewicz, prof. uczelni



**PROREKTOR DS. ORGANIZACJI  
I INFRASTRUKTURY**

prof. dr hab. Piotr Młynarz



**PROREKTOR DS. STUDENCKICH**

dr inż. Piotr Górski





### 3. Statut uczelni

Statut jest aktem prawnym, który wraz z wydanymi na jego podstawie regulaminami określa zadania, strukturę organizacyjną oraz zasady funkcjonowania Politechniki Wrocławskiej.

**Dokument dostępny jest na stronie:**

[https://bip.pwr.edu.pl/fcp/eGBUKOQtTKlQhbx08SlkTVxZeUTgtCg-g9ACFDC0RFSG9PFRYqCI5tDXdAGHoV/4/public/bip/statut/zmiany\\_statutu\\_2024/statut\\_pwr\\_2024.pdf](https://bip.pwr.edu.pl/fcp/eGBUKOQtTKlQhbx08SlkTVxZeUTgtCg-g9ACFDC0RFSG9PFRYqCI5tDXdAGHoV/4/public/bip/statut/zmiany_statutu_2024/statut_pwr_2024.pdf)

W Intranecie znajdują się wszystkie dokumenty określające aktualne zasady i regulacje obowiązujące na uczelni.

### 4. Mapy kampusów

**Interaktywna mapa kampusu znajduje się pod linkiem:**

<http://pwr.edu.pl/uczelnia/mapa-kampusu>

**Wirtualne zwiedzanie uczelni jest możliwe pod linkiem:**

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/wirtualny-spacer>





## II. Z PORADNIKA PRACOWNIKA

### 1. Regulamin pracy

Regulamin pracy ustala wewnętrzny porządek na Politechnice Wrocławskiej oraz określa prawa i obowiązki zarówno pracownika jak i pracodawcy związane z procesem pracy.

Regulamin pracy obowiązuje wszystkich pracowników Politechniki Wrocławskiej.

**Na co należy zwrócić szczególną uwagę czytając Regulamin pracy?**

- organizację pracy, warunki przebywania na terenie zakładu pracy w czasie pracy i po jej zakończeniu,
- systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe czasu pracy,
- termin i częstotliwość wypłaty wynagrodzenia,
- obowiązki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym także sposób informowania pracowników, o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- sposób potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

**Regulamin pracy, wraz ze zmianami, dostępny jest na stronie:**

<https://dokumenty.pwr.edu.pl/423-lista/d/13239/5/>





## 2. Perspektywy rozwoju

Obszar rozwoju i budowania Wspólnoty znajduje się w pionie **Prorektor-ki ds. Rozwoju i Integracji Wspólnoty**.

Politechnika Wrocławska zapewnia swoim Pracownikom możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje i poszerzających wiedzę. Szkolenia mogą być realizowane na zewnątrz bądź mieć formę wewnętrzną – ogólnouczelnianą. Tematyka i zakres szkoleń są zróżnicowane i uzależnione od potrzeb zgłoszonych przez osoby pracujące.

Osoby pracujące mogą się również ubiegać o dofinansowanie do studiów czy kursów językowych w wysokości do 50% ich kosztów.

**Dokument wewnętrzny określający zasady i warunki podnoszenia kwalifikacji zawodowych dostępny jest pod linkiem:** [https://intranet.pwr.edu.pl/doc/View.aspx?doc=ZW\\_118\\_2024](https://intranet.pwr.edu.pl/doc/View.aspx?doc=ZW_118_2024)

Po szczegóły zapraszamy do Działu Szkoleń i Rozwoju Wspólnoty (bud. L-1, pok. 335, tel. 71 320 46 84) bądź na dedykowaną stronę internetową: <https://wspolnota.pwr.edu.pl/dzial-szkolen-i-rozwoju-wspolnot-pwr>





### 3. Europejska Karta Naukowca

Na Politechnice Wrocławskiej wiemy, jak ważne jest stworzenie przyjaznego i stymulującego środowiska badań naukowych oraz zapewnienie naukowcom stabilnych warunków pracy i rozwoju zawodowego. Aby wzmocnić konkurencyjność naszej Uczelni i zapewnić, w jeszcze większym stopniu, odpowiednią przestrzeń do rozwoju nauki, Politechnika Wrocławska podpisała deklarację poparcia dla zasad i zaleceń przyjętych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. W czerwcu 2016 r. Komisja Europejska przyznała Politechnice Wrocławskiej prestiżowe logo „HR Excellence in Research”. W kwietniu 2023 Komisja Europejska zakończyła proces oceny drugiej fazy wdrażania założeń Europejskiej Karty Naukowca na PWr. Według otrzymanego, w maju 2023 roku, raportu nasza uczelnia otrzymała od audytorów najwyższą możliwą ocenę, co daje nam prawo do korzystania z wyróżnienia „HR Excellence in Research” przez kolejne trzy lata.

**Link do dedykowanej strony internetowej:**

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-karta-naukowca>





## 4. Wspieranie osób z niepełnosprawnościami

Politechnika Wrocławska wdrażając ideę uczelni „bez barier”, otwartej i przyjaznej osobom z niepełnosprawnościami utworzyła Dział Dostępności, który może Cię wesprzeć w sferze psychologicznej a także informacyjnej o Twoich prawach związanych z posiadaniem orzeczenia o niepełnosprawności w pracy (czas pracy, przerwy, dodatkowy urlop) a także w życiu prywatnym lub jeśli potrzebujesz uzyskać dostęp do technologii asystujących.

**Szczegółowe informacje znajdują się pod adresem:**

<http://dzd.pwr.edu.pl/>

Budynek C-13, p. 1.09, 1.08 tel.: 71 320 43 20,

e-mail: [pomoc.n@pwr.edu.pl](mailto:pomoc.n@pwr.edu.pl)

### Liderzy Dostępności

W ramach wsparcia Działu Dostępności (DZD) została powołana Grupa 68 Liderów Dostępności.

Zadaniem tych osób jest, m.in:

- wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w jednostkach Politechniki Wrocławskiej,
- propagowanie idei dostępności.

**Szczegółowe informacje dostępne są pod adresem:**

<https://dzd.pwr.edu.pl/pl/liderzy-dostepnosci/informacje-o-liderach-dostepnosci>

Wsparcie udzielane jest także w języku angielskim.

**Szczegółowe informacje są pod adresem:**

<https://dzd.pwr.edu.pl/en/accessibility-leaders/about-accessibility-leaders>



## 5. Wsparcie psychologiczne i mediacyjne

Wsparcie psychologiczne dla studentów. Gdy znajdziesz się w trudnej sytuacji, potrzebujesz wsparcia psychologicznego, możesz zwrócić się do Poradni Psychologicznej. Można się też samodzielnie umówić na konsultację pod adresem: <https://ppp.pwr.edu.pl>

**Szczegółowe informacje znajdują się pod adresem:**

<https://dzd.pwr.edu.pl/pl/pracownicy-pwr/wsparcie-dla-pracownikow-pwr>

### **Pomoc w ramach Działu Wsparcia Psychologicznego i Mediacji**

Wychodząc naprzeciwko potrzebom społeczności Uczelni stworzono Dział Wsparcia Psychologicznego i Mediacji, który posiada szeroką ofertę z zakresu wsparcia i rozwoju dla pracowników, doktorantów oraz studentów.





Szersze informacje znajdują się na stronie: <https://dpm.pwr.edu.pl/>

Dział Wsparcia Psychologicznego i Mediacji, świadczy bezpłatną pomoc dla pracowników i doktorantów w zakresie:

- **poradnictwa psychologicznego** w języku polskim, angielskim oraz migowym, z którego można skorzystać w budynku L-1, gabinet 338, zapisując się na konsultację z psychologiem przez aplikację <https://dpm-kk.pwr.edu.pl>
- **mediacji** – zapisy odbywają się przez e-mail: [dpm@pwr.edu.pl](mailto:dpm@pwr.edu.pl)
- **szkoleń i warsztatów**, na które można się zgłosić przez formularz dostępny na stronie działu w zakładce szkolenia i warsztaty
- **psychoedukacji** – w postaci ciekawych artykułów zamieszczanych na stronie internetowej w zakładce psychoedukacja.

Studenci mogą skorzystać z bezpłatnych:

- szkoleń i warsztatów, zapisując się przez formularz dostępny na stronie <https://dpm.pwr.edu.pl/>
- artykułów psychoedukacyjnych, zamieszczanych, jak powyżej.

Poradnictwo psychologiczne dla studentów jest nadal świadczone przez Dział Dostępności.



## 6. Działania antydyskryminacyjne – Równa PWr

Na Politechnice rozumiemy, jak ważne są wszystkie osoby studiujące i pracujące. Choć jesteśmy różni, to jako ludzie wszyscy pozostajemy sobie równi i nikt z nas nie może być traktowany gorzej ze względu na przynależność do jakiejś grupy lub posiadane cechy. Dlatego też wprowadzony został „**Plan Równości dla Politechniki Wrocławskiej**”, którego głównym celem jest promowanie równości i różnorodności jako tych zasad, które umożliwiają wszystkim osobom pracującym i studiującym na uczelni dobrostan, rozwój i wykorzystanie swojego potencjału oraz pogłębiają ich niezależność myślenia i działania. Równocześnie zwiększają bezpieczeństwo i upodmiotowienie całego środowiska akademickiego i przeciwdziałają dyskryminacji.

**Zapraszamy na naszą stronę:**

<https://rowna.pwr.edu.pl/>

**Plan Równości dla PWr na lata 2022- 2024 dostępny jest pod linkiem:**

[https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/aGBUKOQtTKlQhbx08SlkAWgVeUTgtCg-g9ACFDC1dCVm8PVhQsRgNtRzkSCQ/191/public/docs/planrowno-scipwr\\_2021\\_.pdf](https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/aGBUKOQtTKlQhbx08SlkAWgVeUTgtCg-g9ACFDC1dCVm8PVhQsRgNtRzkSCQ/191/public/docs/planrowno-scipwr_2021_.pdf)

**Procedura antydyskryminacyjna - jeśli jesteś świadkiem lub doświadczasz dyskryminacji:**

<https://rowna.pwr.edu.pl/wsparcie/zglaszanie-problemow>





## 7. Sygnałiści

Na Politechnice Wrocławskiej został wprowadzony Regulamin zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń (sygnałistów). Z treścią Zarządzenia Wewnętrznego i Regulaminu możesz zapoznać się na stronie Pełnomocnika ds. przeciwdziałania korupcji:

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/informacje-ogolne/wladze/pelnomocnicy-rektora/pelnomocnik-ds-przeciwdzialania-korupcji>.





## III. BENEFITY PRACOWNICZE

### 1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

W ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) funkcjonującego na Politechnice Wrocławskiej, pracownicy oraz inne osoby upoważnione mogą korzystać ze świadczeń:

- pomocy finansowej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej i zdrowotnej,
- dofinansowania do wypoczynku,
- pożyczek mieszkaniowych,
- zapomóg losowych i bytowych,
- świadczeń z tytułu urodzenia dziecka,
- świadczeń z tytułu zgonu.

Osobami uprawnionymi do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych są wszyscy pracownicy Politechniki Wrocławskiej zatrudnieni w ramach stosunku pracy, także ci przebywający na urlopach: macierzyńskich, ojcowskich, wychowawczych, na poratowanie zdrowia, płatnych – naukowych oraz członkowie ich rodzin. Szczegółowe kwoty wszystkich dofinansowań są zależne od średniego przychodu przypadającego na jednego członka w rodzinie pracownika i dostępne są pod linkiem wraz z obowiązującym Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

<https://dso.pwr.edu.pl/dokumenty-do-pobrania/dokumenty-do-pobrania>

Wszystkie informacje w obszarze spraw socjalnych, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i zapomóg można uzyskać w Sekcji Spraw Socjalnych i Rekrutacji, w pokoju 106, bud. A-1, tel. 71 320 25 61, 71 320 38 37.



## 2. Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa

Udziela członkom pomocy finansowej w formie pożyczek oraz zapomóg bezzwrotnych. Wydzieloną agendą PKZP jest Fundusz Pomocy Koleżeń-  
skiej (FPK), którego celem jest wypłata świadczeń w przypadkach loso-  
wych (przynależność do FPK jest niezależna od PKZP).

**Szczegółowe informacje można uzyskać w pokoju 116, bud. A-1,  
tel. 71 320 39 57, bądź na stronie:**

<https://pwr.edu.pl/pracownicy/sprawy-socialne/organizacje-pracownicze>

## 3. System ubezpieczeń grupowych

Grupowe ubezpieczenie na życie to kompleksowy program ubezpiecze-  
niowy, który zabezpieczy Państwa i Państwa bliskich na wypadek nie-  
oczekiwanych zdarzeń losowych takich jak pobyt w szpitalu, poważne  
zachorowanie czy śmierć. Zapewni wsparcie finansowe również w przy-  
padku radosnych zdarzeń w Państwa życiu takich jak narodziny dziecka.

Program ubezpieczeń grupowych obejmuje trzy zakresy i jest dostępny dla  
pracowników Politechniki Wrocławskiej, ich małżonków i pełnoletnich dzieci.

Opłata miesięczna uzależniona jest od wybranego zakresu ubezpieczenia.

W celu zapisania się do grupowego ubezpieczenia prosimy kontaktować  
się z Sekcją Płac Działu Spraw Osobowych Politechniki Wrocławskiej po-  
kój 113, bud. A-1, tel. 71 320 33 15. **Wszystkie informacje dotyczące  
ubezpieczeń grupowych dostępne na stronie:**

<https://pwr.edu.pl/pracownicy/strefa-pracownika/ubezpieczenia>



## 4. Pracownicze Plany Kapitałowe

Pracownicze Plany Kapitałowe to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem. Dzięki niemu pracownik może gromadzić dodatkowe środki na przyszłą emeryturę.

**Wszystkie szczegóły dotyczące programu oraz niezbędne formularze są dostępne pod linkiem:**

<https://pwr.edu.pl/pracownicy/pracownicze-plany-kapitalowe>

## IV. „WARTO WIEDZIEĆ...”

### 1. Poczta pracownicza – komunikacja wewnętrzna

Dla każdego nowo zatrudnionego pracownika jest zakładany adres mailowy. Kierownik jednostki lub lokalny informatyk zgłaszają zatrudnienie nowego pracownika na adres **pomoc+poczta@pwr.edu.pl** a administrator poczty udostępnia im niezbędne poświadczenia do pierwszego logowania nowego pracownika, tj. adres emailowy (**imie.nazwisko@pwr.edu.pl**) oraz hasło startowe (pozwalające utworzyć nowe hasło).

**Więcej informacji można uzyskać na stronie:**

<https://di.pwr.edu.pl/uslugi/poczta/poczta-pracownicza>



## 2. Konto Active Directory (AD)

---

Konto Active Directory otrzymuje każdy pracownik. Pozwala ono na logowanie do wielu systemów w Politechnice Wrocławskiej.

**Konto należy aktywować:** <https://login.pwr.edu.pl/reset-hasla>. Wymagany jest dostęp do pracowniczej poczty emailowej. Na wskazany adres email zostanie przesłana informacja o konieczności zmiany hasła do konta AD wraz z loginem w domenie PWr.

**Spoza uczelni logowanie w systemach PWr możliwe jest przez usługę VPN. Informacje jak ustawić połączenie VPN znajdują się na stronie Działu Informatyzacji (<https://di.pwr.edu.pl>) w zakładce VPN.**

## 3. Intranet Politechniki Wrocławskiej

---

Wszystkie niezbędne informacje związane z funkcjonowaniem uczelni, dokumenty, formularze są dostępne w wewnętrznej sieci komputerowej.

Dostęp do Intranetu posiada każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który ma aktywny dostęp do konta Active Directory (AD).

## 4. Profil pracownika w Teta Me

---

Dostęp do aplikacji internetowej Teta ME zapewnia pracownikowi możliwość uzyskania informacji o swoich urloпах, nieobecnościach, danych osobowych, zatrudnieniu, wynagrodzeniu. Dzięki Teta Me pracownik ma podgląd dokumentów takich jak paski płacowe, RMUA, PIT 11 oraz możliwość



wysyłania drogą elektroniczną wniosków o urlop i planów urlopowych.

Aplikacja jest dostępna z każdego urządzenia posiadającego dostęp do internetu i obsługującego najnowsze przeglądarki internetowe, a także na urządzeniach mobilnych z systemem operacyjnym Android 7 lub nowszym, systemem iOS 13.5.1 lub nowszym.

Warunkiem uzyskania dostępu do aplikacji jest aktywne konto Active Directory zgodnie z punktem 2.

**Na stronie Działu Informatyzacji** (<https://di.pwr.edu.pl/systemy/teta>) znajdują się informacje, jak zalogować się do profilu pracownika oraz niezbędne instrukcje ułatwiające poruszanie się po profilu.

## 5. Elektroniczna Karta Pracownicza

W związku z obowiązującym na terenie uczelni Zintegrowanym Systemem Kontroli Dostępu i Bezpieczeństwa Fizycznego każdy nowy pracownik powinien złożyć wniosek o wydanie Elektronicznej Karty Pracowniczej. Dzięki niej będą Państwo mogli korzystać m.in.: z uczelnianych parkingów dla pracowników (lista parkingów dostępna na stronie <https://pwr.edu.pl/pracownicy/strefa-pracownika/parkingi>), bezpłatnych przejazdów „Polinką” oraz logowania się do Zintegrowanego Systemu Informatycznego.

**W celu uzyskania Elektronicznej Karty Pracowniczej (EKP) należy zalogować się kontem poczty elektronicznej Politechniki Wrocławskiej na stronie:** <https://ekp.pwr.edu.pl/>





## **6. Elektroniczna Legitymacja Służbowa Nauczyciela Akademickiego**

---

Nauczyciele akademicki zatrudnieni w Politechnice Wrocławskiej mogą uzyskać Elektroniczną Legitymację Służbową uprawniającą do zniżek przy przejazdach środkami publicznego transportu zbiorowego. Prawo do ulgi należy każdorazowo zweryfikować u przewoźnika, przed zakupem biletu.

Legitymacja jest wydawana na wniosek nauczyciela akademickiego.

W celu uzyskania legitymacji należy:

- złożyć w Sekretariacie Działu Spraw Osobowych (A-1, p.105) Wniosek, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia Wewnętrznego 87/2020,
- przesać na adres: [elna@pwr.edu.pl](mailto:elna@pwr.edu.pl) aktualne zdjęcie w formacie jpg.

## **7. E-BIP, Telewizja STYK, Radio Luz**

---

Średnio raz w tygodniu pracownicy otrzymują, na skrzynkę mailową, newsletter (E-BIP) z aktualnościami z życia uczelni i sprawami bieżącymi (<http://biuletyn.pwr.edu.pl/>).

O aktualnych wydarzeniach realizowanych na naszej uczelni, można przeczytać na stronie głównej Politechniki Wrocławskiej, w zakładce aktualności (<https://pwr.edu.pl/uczelnia/aktualnosci>), obejrzeć w telewizji studenckiej Styk (<https://styk.pwr.edu.pl/>) lub posłuchać w Radiu Luz (91,6 FM) (<http://radioluz.pwr.edu.pl/>).



Oficjalne profile uczelni znajdują się na portalach społecznościowych:



<https://www.facebook.com/politechnika>



[https://www.instagram.com/politechnika\\_wroclawska/](https://www.instagram.com/politechnika_wroclawska/)



[https://twitter.com/PWr\\_Wroclaw](https://twitter.com/PWr_Wroclaw)



<https://www.youtube.com/user/pwrmojeklimaty>



<https://www.linkedin.com/school/politechnika-wroclawska/>

## 8. Bądź eko

---

Zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju i ochrony klimatu korzystaj z Przewodnika dla nowo zatrudnionych w wersji elektronicznej.

**Znajdziesz go w intranecie pod linkiem:**

<https://dso.pwr.edu.pl/dokumenty-do-pobrania/dokumenty-do-pobrania>



## **Kontakt do Działu Spraw Osobowych**

---

Wybrzeże Wyspiańskiego 27,

bud. A-1, pokój 105

50-370 Wrocław,

tel. 71 320 35 50